بسمه تعالی

Date: ……..
Ref.No: …….
Pages: ……

تاریخ: .....
شماره: .....
پیوست: .....

شرکت سیمان یاسوج(سهامی خاص)

شماره ثبت ۹۵۱۹۷

شرایط عمومی شرکت در مناقصه تامین نیروی انسانی (خدماتی)

۱- کلیه اشخاص حقوقی که دارای شرایط ذیل می باشند ، می توانند اسناد مناقصه را دریافت نمایند .

۲- شرکت کنندگان در مناقصه می بایستی حداقل دارای ۲ سال سابقه تامین نیروی انسانی و تائیدیه اداره کار باشند.

متقاضیان می بایستی حداکثر تا پایان وقت اداری تا تاریخ ۱۳۹۷/۱۲/۱۸ پیشنهاد خود را در پاکتهای لاک و مهر شده الف و ب به شرح ذیل به نشانی یاسوج -کیلومتر۲۵جاده یاسوج -گچساران- کارخانه سیمان یاسوج واحدبازرگانی(امورقراردادها) تحویل نمایند.

پاکت الف :

یک فقره چک تضمین یاضمانتنامه بانکی معتبر به مبلغ یکصد میلیون ریال در وجه شرکت سیمان یاسوج در وجه شرکت سیمان یاسوج به عنوان سپرده شرکت در مناقصه ارائه گردد.

رزومه کاری و سوابق اجرایی در سالهای گذشته،تصویر قراردادها،رضایت نامه از کارفرمایان قبلی وتاییدیه اداره کار. ارسال صورتهای مالی حسابرسی شده سال گذشته تابراساس آن پیمانکارارزیابی شود.

پاکت ب :

تمامی صفحات پیش نویس قرارداد تایید و ممهور شده، وتکمیل جدول آنالیز قیمت پیشنهادی برای یک کارگر درماه به تفکیک ودرج نقطه نظرات الزامی میباشد. بدیهی است پیش نویس قرارداد صرفا جهت اطلاع از شرایط کلی بوده و هیچ اعتبار قانونی ندارد وممکن است در هنگام انعقاد قرارداد برخی از شرایط تغییر نماید.

پیشنهاد قیمت باید خوانا و بدون خط خوردگی با عدد و با حروف در متن پیش نویس درج گردد.

تمامی صفحات شرایط عمومی مناقصه(همین برگ) تائید و ممهور شده باشد.

۳- به پیشنهادات ناقص ، مشروط ، مبهم ، فاقد سپرده وامضاء شرکت در مناقصه و پایین تر از نرخ حداقل حقوق و مزایای قانون کار ترتیب اثر داده نخواهد شد.
توجه : ضمیمه بودن چک شخصی به عنوان چک بانکی در پاکت الف ، به منزله پیشنهاد فاقد سپرده تلقی شده و ترتیب اثر داده نمی شود.

۴- شرکت سیمان یاسوج در رد و یا قبول هر یک و یا کلیه پیشنهادات وارده مختار می باشد.

۵- سپرده شرکت در مناقصه نفرات اول ، دوم و سوم تا زمان عقد قرارداد نگهداری و سایر سپرده ها آزاد خواهد شد. لذا اگر پس از ابلاغ ، برنده مناقصه از انجام و انعقاد قرارداد امتناع ورزد ، سپرده آن به نفع مناقصه گذار ضبط خواهد گردید.

۶- به پیشنهادات زیر قیمت کارشناسی سیمان یاسوج ترتیب اثری داده نمی شود.

۷- پرداخت هزینه چاپ آگهی های مناقصه در روزنامه کشور به عهده برنده مناقصه خواهد بود.

شرایط فوق مورد تائید اینجانب/این شرکت ..... می باشد و پس از مهر و امضا هیچگونه اعتراضی وارد نخواهد بود.

مهر و امضا

Address: No.128,Mollasadra Ave,Vanak Sq
Tehran , Iran P.O.Box: 15875-3956
Telephone: +9821 880 410 93 Fax: +9821 880 410 81
E - Mail : info@yasujcement . co . ir
URL : www . yasujcement . co . ir

آدرس تهران: خیابان ملاصدرا-بین خیابانهای شیرازی و شیخ بهایی
ساختمان ۱۲۸ - طبقه چهارم کد پستی: ۱۹۳ ۵۸۶ ۴۵ ۴۱
تلفن : ۵ - ۸۸۰ ۴۱۰ ۹۳ نمابر : ۸۸۰ ۴۱۰ ۸۱
آدرس کارخانه : یاسوج - جاده گچساران
تلفن : ۰۷۴۱ - ۲۴۶۵۳۵۳ نمابر : ۰۷۴۱-۲۴۶۵۳۵۵

شرکت‌سیمان یاسوج (سهامی خاص)
شماره ثبت ۹۵۱۹۷

قرارداد
تامین نیروی انسانی (خدماتی)

این قرارداد بین شرکت سیمان یاسوج (سهامی خاص) به شماره ثبت (۹۵۱۹۷)وشناسه ملی ۱۰۱۰۱۳۹۲۶۲۶وشماره اقتصادی ۴۱۱۱۳۳۶۱۷۷۱۶به نمایندگی آقایان سید یعقوب موسوی(مدیر عامل و نایب رئیس هیئت مدیره) وآقای .....(عضو هیئت مدیره)به نشانی یاسوج ، میدان امام حسین (ع) ، بلوار بویراحمد دفتر شرکت سیمان یاسوج و تلفن ۰۷۴۳۳۲۳۵۶۱۸ که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت ..... به نمایندگی آقای ..... (مدیرعامل)و..... (رئیس هیئت مدیره) به شماره ثبت.....،کداقتصادی.....،شناسه ملی.....وکدپستی .....به نشانی دشتروم –روستای تنگاری به شماره تلفن.....که در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود از طرف دیگر با شرایط ذیل منعقد می گردد:

ماده۱– موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از تامین پرسنل خدماتی(تامین نیرو) جهت انجام امور محوله شرکت سیمان یاسوج که از سوی شرکت و یا نماینده وی ابلاغ می گردد.

تعداد نیروی مورد نیاز حداکثر۴۰ (چهل نفر) می باشد. افزایش یاکاهش نفرات با مجوز کتبی از مدیرعامل شرکت سیمان یاسوج امکان پذیرخواهدبود، وپیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت. هرگونه تغییردرتعداد نیروها یک ماه زودتر به پیمانکار اعلام خواهدشد.

ساعت کاری پرسنل خدماتی پیمانکار از سوی شرکت تعیین خواهد شد.

ماده ۲– مبلغ قرارداد

۱-۲) مبلغ قرارداد با احتساب حقوق و مزایای ضمن کار وخاتمه کار و سایر مزایای رفاهی برای هر نفر کارگر درهرماه (بدون محاسبه بند۲-۲) به مبلغ(.....)ریال (معادل .... تومان)می باشد، و تا پایان قرارداد خواهد بود. در مبلغ فوق بیمه، مالیات و کلیه حقوق و مزایای قانونی کارگر مشخص شده است که پیمانکار ملزم به پرداخت حقوق وکلیه مزایای قانونی کارگر می باشد.

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

۲-۲) مبلغ نرخ اضافه کاری به ازای هرساعت به مبلغ .....ریال و مبلغ نرخ نوبت کاری به ازای هرساعت به مبلغ .....ریال ومبلغ نرخ شب کاری به ازای هر ساعت به مبلغ .....ریال می باشد که پس ازمحاسبه وتأییدناظر و مدیر کارخانه پرداخت می گردد.

ماده ۳ - نحوه پرداخت

وجه موضوع قرارداد طی صورت حساب های ماهانه به همراه گزارش که شامل نام افراد ،تعداد روزکارکرد، تعداد نیروهای تحت امر باشد پس از تأیید مسئول بخش مربوطه، ناظر، مدیراداری و مدیر کارخانه به امورمالی ارسال و پس از کسر کسورات به پیمانکار پرداخت می شود. صورت وضعیت می بایستی به طور ماهانه تهیه و شامل نام افراد و تعداد نیروهای تحت امر باشد. در پایان هر ماه لیست مربوطه می بایستی به تأیید ناظر و مسئول برسد. صورت وضعیت های ماهانه پس از تأییدیه در پایان هر ماه به همراه گزارشی خلاصه(صورت حساب) و تأیید مسئول بخش مربوطه، ناظر،مدیراداری و مدیر کارخانه، جهت محاسبه به امور مالی تحویل خواهد شد.

بدیهی است درصورت استنکاف پیمانکار از ارائه لیست بیمه کارکنان ۱۰درصد از هر صورت وضعیت به عنوان حسن انجام تعهدات از وی کسر و تازمان ارائه لیست بیمه نزد شرکت باقی خواهد ماند.

ماده ۴ - مدت زمان قرارداد

مدت زمان قرارداد از تاریخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۹ الی ۱۳۹۸/۱۲/۲۹ به مدت ۱۲ماه شمسی می باشد.

ماده ۵- کسورات قانونی

۱-۵ از هر پرداخت ۵٪ به عنوان سپرده بیمه تامین اجتماعی کسر می شود که پس از ارائه مفاصا حساب تامین اجتماعی به پیمانکار مسترد خواهد شد.

۲-۵ از هر پرداخت معادل ۱۰٪ به عنوان حسن انجام کار کسر و در پایان قرارداد به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۳-۵درصورت تعلق سایر کسورت قانونی به مفاد قراردادپرداخت این کسورات به عهده وهزینه پیمانکار می باشدوکارفرماهیچ گونه مسئولیتی درقبال این گونه موارد ندارد.

ماده ۶ - تضمین انجام تعهدات

پیمانکار موظف است یک فقره ضمانتنامه بانکی مبلغ.....ریال(معادل ..... تومان) و همچنین مبلغ .....ریال(معادل ..... تومان) چک بانکی معتبربه عنوان تضمین اجرای تعهدات نزد شرکت بسپارد و درصورت عدم انجام تعهدات، شرکت نسبت به وصول تضامین علی الرأس اقدام می نماید و در خاتمه قرارداد و پس از تسویه حساب نهایی و ارائه مفاصاحساب تامین اجتماعی این تضمین مسترد می گردد.

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

ماده ۷- تعهدات پیمانکار

۱-۷) پیمانکار متعهد است موضوع انجام پیمان را عیناً بر اساس مفاد قرارداد به انجام رساند.

۲-۷) پیمانکار از قوانین ومقررات حاکم براین قرارداد تمامی شرایط ایمنی وبهداشت (حفاظت فنی ،کارآموزی ،قوانین مربوط به مالیات ،عوارض والزامات قانونی ومستندات سیستم یکپارچه IMSکاملا"آگاه بوده) وملزم به رعایت آنها در محیط کارگاه می باشد و مسئولیت هرگونه نارسایی از این جهت به عهده پیمانکار می باشد. لذا با امضای شرایط ایمنی و بهداشت که جزو لاینفک قرارداد می باشد (پیوست شماره یک) نسبت به آن متعهد بوده و آنرا اجرا می نماید ودرصورت عدم رعایت مسائل فوق بنا به تشخیص واحد ایمنی وبهداشت کارخانه درهر صورت وضعیت تا مبلغ یک درصد ازآن صورت وضعیت جریمه وکسرمی گردد.

۳-۷) پیمانکار موظف است نیروهای خود را از میان افراد واجد شرایط ، شایسته و اصلح پس از تائید مدیریت شرکت انتخاب نماید و آنها را ملزم به رعایت قوانین و مقررات داخلی کارخانه سیمان یاسوج بنماید (نیروهای پیمانکار باید ازبین نیروهای موجود باشد). پیمانکاربه هیچ وجه حق استفاده از کارگران کمتر از۱۸ سال ویا کلاً ازکارگرانی که منع قانونی کار دارند نداشته و درصورت مشاهده بلافاصله فسخ قرارداد خواهد شد.

۴-۷) پیمانکارموظف است کلیه مقررات مربوط به قانون نظام وظیفه عمومی و سایرشرایط که جهت اشتغال به کارکارگران در قانون کارپیش بینی شده است را رعایت نماید. بدیهی است هرگونه مغایرت باقوانین خاص که منجربه مسائل حقوقی گرددبه عهده پیمانکار بوده وکارفرما هیچ مسئولیتی دراین مورد ندارد.

۵-۷) در صورتی که بنا به درخواست شرکت نیروی متخصص با حقوق معین درخواست گردد پیمانکار متعهد است نیروی مزبور را در اختیار شرکت قرار دهد. ضمنا حقوق و مزایای نامبرده در صورت وضعیت پیمانکار لحاظ می گردد وکارفرما معادل ۵ درصد حقوق این نیرو برای پیمانکار سود پرداخت نماید.

۶-۷) پیمانکار متعهد است به کارگران خود آموزش لازم را جهت اجرای مقررات داخلی کارخانه و آئین نامه انضباطی و عدم مداخله در اموری که به آنان مربوط نمی شود همچنین عدم ورود به محلهائی که برای خدمات آنان تعیین نشده بدهد و در صورتیکه هر یک از پرسنل پیمانکار مقررات داخلی و آئین نامه انضباطی و دستورات مسئولان کارخانه را اجرا ننماید و یا به نحوی صلاحیت خود را از دست بدهد و به نظر شرکت عنصر نامطلوب شناخته شود یاعدم نیازبه نیروی پیمانکار، حسب درخواست شرکت،پیمانکار متعهد است بدون هیچگونه عذر و بهانه‌ای به خدمت وی خاتمه داده و تسویه حساب نمایدودرصورت نیازشرکت به نیروی مجدد فرد مناسبی جایگزین نماید در غیر اینصورت پیمانکار مشمول جریمه ماده ۲-۷ خواهد شد.

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

۷-۷) پیمانکار متعهد است حقوق و مزایای قانونی کارگران خود را طبق ضوابط قانون کار و دستورالعمل های صادره در پایان هر ماه پرداخت و یک نسخه از لیستی که به تأیید کارگران رسیده باشد را به شرکت تسلیم نماید و آموزش های لازم را به تناسب شغل ارجاعی به آنان داده و وظایف و مسئولیت های قانونی را به آنان تفهیم و کلیه کارگران را طبق قانون تامین اجتماعی بیمه و کلیه مقررات حفاظتی، ایمنی و بهداشتی را اجرا و به کارگران خود تفهیم نماید. در غیر اینصورت شرکت مجاز است حقوق کارگران را به طور مستقیم پرداخت و با احتساب ۱۵٪ جریمه از صورت وضعیت و یا از محل تضمین پیمانکار، مراتب را جبران نماید.

۸-۷) پیمانکارمتعهد می گردد دررابطه با حقوق کارگران تحت امر خود کلیه موارد مربوط به قانون کار(شیفت،نوبتکاری، شبکاری و...) را اعایت نماید. در صورتیکه شرکت نیروی شیفتی درخواست نماید فقط کارکرد آنها مطابق شیفت کارخانه لحاظ میگردد.

۹-۷) اطاله زمان رسیدگی به صورت وضعیت از سوی شرکت، هیچ حقی را برای پیمانکار جهت عدم پرداخت حقوق و مزایای کارگران ایجاد نمی کند.

۱۰-۷) تهیه کلیه ابزار کار درکل مدت زمان قرارداد به کارگر شامل جارو ، بیل ، کلنگ ، فرغون ، دستکش ، کلاه ، ماسک ، لباس کار و کفش بعهده پیمانکار خواهد بود. در صورت عدم تهیه اقلام فوق و تاثیر منفی در روند کار، شرکت موارد را در اختیار کارگران قرار داده و با ۲۵ ٪ هزینه بالاسری از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد نمود.

۱۱-۷) تامین کلیه وسایل ایمنی کارگران شامل کمربند، کلاه ،کفش ،دستکش ولباس کارو سایر اقلام حفاظتی به عهده پیمانکاراست واستفاده از وسایل مزبوردرکلیه مواردالزامی است وپیمانکاردرخصوص عدم استفاده وسایل ایمنی کارگران وهرگونه اتفاقات احتمالی مسئول خواهد بود.

۱۲-۷) پیمانکار متعهد است باتوجه به قوانین کارگری نسبت به پرداخت کلیه حقوق ومزایای کارگری وهمچنین کسورات قانونی طبق مفاد قرارداد اقدام نماید وتائید کننده محاسبات صورت وضعیت بعهده ناظر قرارداد می باشد درغیر عدم رعایت مفاد قرارداد ناظر نسبت به جریمه به نرخ ۵٪ اقدام می نماید .

۱۳-۷) لباس کار کارگران پیمانکار می بایست با لباس کار سایر قسمت ها متفاوت و نام شرکت پیمانکار بر آن چاپ شده باشد. هزینه و تهیه لباس کار و کفش و... بعهده پیمانکار خواهد بود.

۱۴-۷) پیمانکار می بایستی مشخصات فردی به همراه مدارک پرسنلی (نام و مشخصات کامل به همراه آدرس و شماره تلفن) و تعداد کارکنان خود را طی یک لیست در اختیار شرکت (حراست و اداری) قرار دهد و پس از بازدید از محل کارخانه، جایگاه و محل انجام وظیفه هریک از کارگران را مشخص نماید. و همچنین برای کارگران خود کارت

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

شناسایی(جهت نصب بر روی سینه) و کارت بهداشت تهیه نماید.

۱۵-۷) پیمانکار موظف است نسبت به عقد قرارداد با کارگران تحت امرخود اقدام و یک نسخه از قرارداد مربوطه را تحویل اموراداری شرکت نماید.

۱۶-۷) کارگران پیمانکار به هیچ وجه حق خروج از محل کار خود را تا پایان وقت اداری(ساعات کار تعیین شده) ندارند مگر در مواقع خاص(مرخصی و ...) که می بایستی به تأیید نماینده پیمانکار رسیده و پیمانکار نیروی جایگزین را معرفی نماید.که درصورت عدم معرفی جایگزین به ازای هرکارگردرروزمبلغ ۶۰۰،۰۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد. همچنین درصورتی که نیروهای پیمانکار به هردلیل به صورت دسته جمعی از انجام وظایف استنکاف نموده ویا اصطلاحاً دست به اعتصاب بزنندکه سبب اخلال درکارگردد، به ازای هرساعت اعتصاب ،یک روزجریمه کاری جهت پیمانکار منظورمی گردد. وهمچنین درصورت تخلف پرسنل خدماتی ،پیمانکار حق هرگونه برخوردبا کارگران متخلف خواهد داشت (پس از مکاتبه با مدیر کارخانه).

۱۷-۷) درصورت کسر کار غیر مجاز هرساعت مبلغ ۶۳،۵۶۶ریال از صورت وضعیت کسر می گردد.

۱۸-۷) در صورت نیاز به انجام کار اضافه ، مراتب از جانب شرکت اعلام و پس از تهیه لیست توسط پیمانکارو تائید شرکت ، کارگران مجاز به انجام اضافه کاری می باشند . بدیهی است لیست مربوطه می بایستی در همان روز تهیه و به تائید شرکت برسد و قبل از تأیید شرکت هیچ یک از کارگران حق اضافه کاری را نداشته و در این خصوص هیچ وجهی پرداخت نخواهد شد. (نرخ اضافه کاری مطابق ماده دو قرارداد محاسبه می شود) . سقف اضافه کاری قابل پرداخت به پیمانکارحداکثر معادل ۱۷۰۰ (یک هزار و هفتصد)ساعت ماهیانه پس از تایید واحد مربوطه و امور اداری و تأیید مدیریت کارخانه می باشد. ضمناًدرصورت نیاز بیشتراز ساعت مذکورمی بایست به تائید مدیریت محترم عامل شرکت سیمان یاسوج رسیده باشد.

۱۹-۷) پیمانکار مسئولیت کامل کارگران تحت پوشش خود را عهده دار بوده و چنانچه خسارت جانی و یا مالی به کارگران وارد شود و یا از اعمال آنان خساراتی متوجه کارفرما و یا اشخاص ثالث گردد ، پیمانکار مسئول جبران خسارات بوده و شرکت حق جبران خسارات را از محل تضمین پیمانکار نزد خود ، دارا می باشد.

۲۰-۷) کلیه هزینه های مربوط به ایاب و ذهاب نیروهای اعزامی پیمانکار به عهده و هزینه پیمانکار می باشد .

۲۱-۷) پیمانکارمتعهد می گردد پرسنل تحت امر خود را بیمه عمر و حوادث و یا بیمه مسئولیت مدنی نماید.

۲۲-۷) کارفرما مجاز خواهد بود نسبت به کسر یا افزایش تعدادکارگران با شرایط کاری طی روزهای هرماه اقدام نماید، بدیهی است دراین صورت با اعلام کتبی شرکت یک روز قبل به پیمانکار این مهم تحقق یابد . (حداکثرنیروهای روزانه

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

درهرماه ۴۰نفرمی باشد)وهمچنین درصورت تشخیص پیمانکار درخصوص روزهای عدم حضور پرسنل درروزهای تعطیل ،کارکرد پایان ماه براساس نظر پیمانکار تایید خواهد شد.

۷-۲۳) پرداخت حقوق و مزایا و هرگونه هزینه نظارت به ناظر پیمانکار، توسط پیمانکار بعهده و هزینه پیمانکار می باشد.

۷-۲۴) کارفرما مجاز خواهد بود نسبت به کسر کار کارگران ناشی ازسهل انگاری پیمانکار معادل محاسبه اضافه کاری از پیمانکار کسر نماید.

۷-۲۵) پیمانکارمتعهد است درصورت نیاز شرکت در روزهای تعطیل نیز نسبت به تامین نیرواقدام نماید.

۷-۲۶) پیمانکارمتعهد می شود باهزینه خود و باهماهنگی ایمنی وبهداشت کارخانه نسبت به انجام دوره آموزشی H.S.Eجهت پرسنل خود اقدام وگواهینامه موردنظررا اخذ نماید.

۷-۲۷) پیمانکار متعهد می گرددکه حداقل توان پرداخت دوماه حقوق ومزایای پرسنل خودرا داشته باشد.

۷-۲۸) چنانچه کارکرد پرسنل از هفته ای ۴۴ ساعت کمتر شدیا اینکه درهفته غیبت داشت به غیر از مرخصی ،کارکرد به صورت روزانه محاسبه وبه پیمانکارپرداخت می شود وساعت کاری پرسنل از ساعت ۷/۳۰صبح الی ۱۶ عصر(شنبه الی پنج شنبه) که یک ساعت برای نماز وناهارکسر می شود.

۷-۲۹) کارفرما حق خواهد داشت به تشخیص خود و در مواقع لزوم دفاتر مالی و سایر اسناد و مدارک پیمانکار را در رابطه با موضوع این قرارداد حسابرسی مستقل یا داخلی نماید و پیمانکار بایستی نهایت همکاری را در این مورد با حسابرسان شرکت مبذول دارد.

۷-۳۰) پیمانکار تایید وتعهد می نمایید که در رابطه با انعقاد و اجرای این قراردا د ،واسطه ای وجود نداشته و حق دلالی یا کمیسیون با حق عمل یا پاداش یا تحفه و هدیه یا رشوه و یا نظایر آن را بصورت نقدی ،جنسی، ارائه خدمات و سهیم کردن در منافع خود و یا به هر طریق دیگری نپرداخته و چنانچه خلاف این مطلب به نحوی از انحاءمعلوم شود ، شرکت حق خواهد داشت قرارداد را فسخ نموده و مطالبه خسارت نمایید و پیمانکار را به مقامات ذیصلاح معرفی کند.

۷-۳۱) پیمانکار بایستی قبل از شروع قرارداد ، نماینده تام الاختیار خود را برای اجرای قرارداد ، که در رفع مشکلات مربوط به اجرای قرارداد و اتخاذ تصمیمات لازم و یا هر نوع مراجعه برای انجام خدمات مورد نیاز کارفرما ، اختیار تام داشته و مورد تایید کارفرما باشد، کتباً به کارفرما معرفی نماید. نماینده پیمانکار بایستی دارای تلفن همراه بوده و شماره ای را در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد. نماینده پیمانکار باید به طور مستمر در کارخانه حضور داشته باشد و حقوق ومزایای آن به عهده پیمانکار می باشد.

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

۳۲-۷) نشانی طرفین قرارداد همان است که در صدر قرارداد آمده است. هرگاه یکی از طرفین نشانی خود را درمدت قرارداد تغییر دهد باید موضوع را کتباً به طرف دیگر اعلام نماید. در صورت عدم اطلاع کلیه نامه ها و اوراق و اظهار نامه به نشانی قبلی مصرحه در صدر قرارداد ارسال خواهد شد و تمام آنها ابلاغ شده تلقی می گردد.

اقاریرپیمانکار:

۳۳-۷ پیمانکار اقرار می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات وقراردادهای دولتی مصوب دی ماه ۱۳۷۷ واصل ۱۴۱قانون اساسی نمی باشد.

۳۴-۷ پیمانکاراعتراف و تعهد می نماید که بابت قرار داد منعقده واسطه ای وجود نداشته وهیچ گونه حق دلالی وکمیسیون ونظایر آن پرداخت نشده ونخواهد پرداخت.

۳۵-۷ پیمانکاراعتراف می کند مطالعات کافی را انجام داده وتمام هزینه های ناشی از مفاد بندهای قرارداد را در نظر گرفته ،تمام اسناد ومدارک مربوطه به قراردادرامطالعه نموده واز مفاد آن کاملاً آگاه شده است ، بنابراین هیچ موردی باقی نمانده است که بعداً در مورد آن استناد به جهل یا غبن نماید.

ماده ۸- تعهدات کارفرما

۱-۸) شرکت متعهد می گردد حق الزحمه پیمانکار را در هر ماه بعد از تأیید و تصویب نهایی صورت وضعیت، به پیمانکار پرداخت نماید.

۲-۸) تحویل یک وعده غذای گرم و یک عدد شیر پاستوریزه در هر روز(باتوجه به شرایط کارخانه) به پرسنل خدماتی براساس ورود وخروج بر عهده شرکت می باشد.

ماده ۹- واگذاری و انتقال قرارداد به غیر

پیمانکار حق انتقال ویا واگذاری موضوع قرارداد به غیر را ندارد.

ماده ۱۰- فورس ماژور

در صورت بروز حوادث غیر قابل پیش بینی اعم از سیل ، زلزله و... که مانع از اجرای مورد قرارداد گردد ، اجرای کار تا رفع حالت فورس ماژور متوقف و مدت زمان توقف به مدت قرارداد افزوده خواهد شد.

ماده ۱۱- ناظرین قرارداد

کارفرما یک نفر ناظر خود را در هنگام ابلاغ قرارداد به پیمانکار معرفی می نماید.

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

ماده ۱۲– تعدیل و افزایش و کاهش در قرارداد

۱-۱۲) به این قرارداد تحت هیچ شرایطی تعدیل و افزایش قیمت تعلق نمی گیرد. صرفاً افزایش حقوق و مزایای سال ۱۳۹۷ طبق قانون کار دراین قرارداد محاسبه می گردد .(فقط موارد قانون کاری وبیمه تامین اجتماعی ومالیات مطابق قوانین تامین اجتماعی محاسبه گردد).

۲-۱۲) کارفرما مختار به افزایش یا کاهش ۲۵ ٪ حجم قرارداد می باشد.

ماده ۱۳– فسخ قرارداد

۱-۱۳) در صورت بروز تخلف از جانب پیمانکار، کارفرما حق فسخ قرارداد را بطور یک طرفه خواهد داشت و خسارت های ناشی از این موضوع، از محل تضمین پیمانکار نزد کارفرما جبران خواهد گردید. محاسبه میزان خسارات برعهده ی کارفرما است و پیمانکارحق اعتراض به آن را ندارد.

۲-۱۳) درصورتی که درهرمرحله ازکارمشخص گردد پیمانکارتوانایی فنی،مالی و اجرائی موضوع قرارداد را نداشته ونیزموجب ضرروزیان به کارخانه گردیده کارفرما می تواند با اخطار قبلی ۱۰روزه قرارداد مزبور را فسخ نماید و پیمانکاربه نحو مقتضی ملزم به جبران خسارت وارده به شرکت خواهدشد.

۳-۱۳) در صورتی که امکان ادامه همکاری برای کارفرما موجود نباشد، کارفرما می تواند با اعلام کتبی یک ماهه نسبت به فسخ و لغو قراردادبصورت یک طرفه اقدام نمایند. بدیهی است در این صورت کلیه خسارت های ناشی از فسخ قرارداد از پیمانکار مطالبه خواهد شد.

ماده ۱۴– حل اختلاف

۱-۱۴ در صورت بروز هر گونه اختلاف در تعبیر و تفسیر مواد این قرارداد ، موضوع ابتدا از طریق گفتگو ودر صورت عدم حصول نتیجه از طریق داور مرضی الطرفین اداره کل مطالعات اقتصادی ، برنامه ریزی معاونت سرمایه گذاری وامور اقتصادی صندوق بازنشستگی کشوری می باشد ارجاع می گردد وحکم صادره قابل اجرا ولازم الاتباع است.

۲-۱۴ این قرارداد از هرحیث تحت حاکمیت قوانین ومقررات جمهوری اسلامی ایران خواهد بود.

۳-۱۴ اقامتگاه قانونی هریک از طرفین به نشانی مندرج در صدر قراردادمی باشد ودر صورت تغییر می بایست به صورت مکتوب اطلاع داده شود.

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

۴-۱۴ هرگونه مکاتبه،باید به نشانه های مذکور در صدر قرارداد ارسال شود طرفین پذیرفته اند که این ابلاغ واقعی محسوب خواهد شد.

ماده ۱۵– نسخ قرارداد

این قرارداد که از هر جهت تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران می‌باشد، مشتمل بر۱۵ ماده و در ۳ نسخه تنظیم شده که هرکدام از نسخ حکم واحد را دارند و برای طرفین لازم الاجراء می‌باشند.

کلیه هزینه های که درمفاد قرارداد وجود دارد پرداخت آنها به عهده پیمانکار می باشد که پیمانکار باید آنهارا مد نظر داشته باشد. کلیه شرایط فوق مورد تأیید شرکت ..... به نمایندگی آقایان..... می باشد و پس از مهر و امضا هیچ گونه اعتراضی وارد نخواهد بود.

ارائه لیست مبلغ یک نفر کار گردر ماه

ردیف	دستمزد یک ماه بامزایا	مبلغ به ریال
۱	حقوق براساس ۳۰/۵روز	
۲	عائله مندی ماهیانه	
۳	حق مسکن ماهیانه	
۴	بن کارگری ماهیانه	
۵	عیدی وپاداش یک ماه	
۶	لباس ولوازم ایمنی(بند۷- ۱۰قرارداد)	
۷	سنوات ماهیانه	
۸	معاینات دوره ای	
۹	بیمه مسئولیت مدنی	
۱۰	مرخصی ماهیانه۲/۵	

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

۱۱	سود پیمانکار	
۱۲	جمع کل قبل اضافات وکسورات	
۱۳	مالیات ۳٪	
۱۴	بیمه ۱۶/۶۷	
۱۵	جمع کل	

الف) شبکاری به ازای هرساعت به مبلغ .....ریال

ب) نوبت کاری به ازای هرساعت به مبلغ،.....ریال

ج) اضافه کاری به ازای هرساعت به مبلغ.....ریال

د)کسر کار به ازای هرساعت به مبلغ .....ریال.

ه)یک روز کسر کاربه مبلغ .....ریال.

کلیه هزینه های که درمفاد قرارداد وجوددارد پرداخت آنها به عهده پیمانکار می باشد که پیمانکار باید آنهارا مد نظر داشته باشد .

کلیه شرایط فوق مورد تائید اینجانب/این شرکت .....می باشد و پس از مهر و امضا هیچ گونه اعتراضی وارد نخواهد بود.

پیوست شماره یک

شرایط ایمنی و بهداشتی و زیست محیطی پیمانکار تامین نیرو (خدماتی)

۱) داشتن گواهینامه H.S.E MS آشنایی با قوانین و مقررات ایمنی موردتائیداداره کاره وتعاون برای شرکتهای پیمانکاری الزامی است.

۲) پیمانکار مکلف است بیمه مسئولیت مدنی برای پرسنل خود تهیه نماید تا در صورت بروز حوادث پوشش لازم راداشته باشد.

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

۳) تهیه امکانات ایمنی و بهداشتی کار مربوط به کارکنان پیمانکار، شامل وسایل حفاظت فردی بعهده پیمانکار می باشد و کارکنان ملزم به استفاده از آنها در طول مدت کار می باشند.

٤) کلاه ایمنی ؛ کفش پنجه فولادی، گوشی ایمنی ؛ ماسک تنفسی ضد گرد و غبار فیلتر دار و لباس شرکت با درج نام شرکت شامل بلوز و شلوار برای تمامی پرسنل الزامی است.

٥) کمر بند ایمنی ، عینک حفاظتی ، ماسک های شیمیایی و ... با نظر مرکز حفاظت و بهداشت کار وابسته به نوع کار تعیین شده و استفاده از آنها ضروری است.

٦) استفاده پرسنل پیمانکار از لباس کار و دیگر وسایل حفاظت فردی کارکنان کارخانه به صورت امانت و به هر صورت دیگر ممنوع می باشد.

۷) کلیه کارکنان پیمانکار می باید با توجه به واحد حفاظت و بهداشت کار شرکت و مطابق آئین نامه های مرکز بهداشت شهرستان که ابلاغ می گردد ، آموزش های ایمنی و بهداشت کار ار ببینند.

۸) کلیه هزینه های مربوط به خدمات آموزشی در داخل و خارج شرکت، معاینات دوره ای و آزمایشات پزشکی کارکنان و اعزام حادثه دیدگان و بیماران خرید وسایل حفاظت فردی و دیگر موارد جانبی به عهده پیمانکار خواهد بود. در غیر اینصورت موارد از طرف کارفرما تعیین و در اختیار پرسنل پیمانکار قرار گرفته و مبلغ مربوطه با هزینه ۲۰٪ بالاسری از پیمانکار اخذ خواهد شد.

۹) کلیه هزینه های مربوط به آموزش های ایمنی و بهداشت کار و تامین وسایل حفاظت فردی کارکنان توسط پیمانکار صورت میگردد(در صورت نیاز پیمانکار می تواند از طریق مرکز بهداشت نسبت به نوع وسایل و آموزشها آگاهی یابد).

۱۰) پیمانکار ملزم به رعایت دستور العمل ها و مقررات ارائه شده از طریق مرکز حفاظت و بهداشت کار می باشد که در زمان لزوم به پیمانکار ارائه خواهد شد.

۱۱) پیمانکار مکلف است با توجه به میزان آلودگی غبار بالا روزانه یک عدد شیر ۲۰۰ میلی لیتری به کارگران تحویل دهد(بعهده کارفرما).

۱۲) پیمانکار نسبت به نظافت شخصی پرسنل خود مسئولیت داشته و موظف به نظارت بر بهداشت فردی و محیطی پرسنل خود می باشد.

۱۳) ترددهای بی مورد در محوطه کارخانه با وسیله نقلیه و بدون وسیله نقلیه جهت پرسنل ممنوع می باشد.

۱٤) استفاده پرسنل پیمانکار از اتاقهای کار یا استراحت پرسنل شرکت ممنوع می باشد و باید قبلا در خصوص استراحت پرسنل از طریق مدیران تحت پوشش مکانی برنامه ریز ی گردد.

۱٥) در صورت استفاده از وسیله نقلیه توسط پیمانکار رعایت حداکثر سرعت مجاز ۲۰ کیلومتر در ساعت در سطح کارخانه الزامی است و پیمانکار تنها مجاز به استفاده از وسیله نقلیه مناسب و ایمن می باشد.

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

۱۶) پیمانکارانی که بیش از ۲۰ نفر نیروی انسانی تحت پوشش داشته باشند باید یک نفر از پرسنل علاقه مند و باسواد خود را به عنوان رابط ایمنی و بهداشت کار انتخاب نموده و به مرکز بهداشت معرفی نمایند. فرد مورد نظر، نماینده تام الاختیار پیمانکار در زمینه موارد ایمنی و بهداشت کار خواهد بود. همچنین این پیمانکاران موظفند دفتر ویژه ای جهت ثبت حوادث شغلی نیروی انسانی خود تهیه نموده و کلیه حوادث و بیماری های شغلی را در آن ثبت و ضبط نماید. این دفتر می باید در مواقع نیاز به رویت کارشناس ایمنی و بهداشت کار برسد.

۱۷) پیمانکار مکلف است سالیانه دو دست لباس کار مناسب شغل و دو جفت کفش ایمنی به کارگران خود تحویل دهد .

۱۸) لیست پرسنل تحت پوشش، می باید توسط پیمانکار در اختیار مرکز بهداشت کار شرکت قرار گرفته و هرگونه تغییرات پرسنلی نیز در اسرع وقت به مرکز بهداشت اعلام شود.

۱۹) بازدید و نظارت بر وضعیت کار پیمانکار از لحاظ ایمنی و بهداشت کار توسط پرسنل مرکز حفاظت و بهداشت کار به عمل خواهد آمد و پیمانکارن موظف به همکاری لازم در این خصوص خواهند بود.

۲۰) در صورت نیاز به نمونه برداری و گرفتن اطلاعات مورد نیاز در خصوص ایمنی و بهداشت کار و محیط پرسنل، پیمانکار موظف به ارائه اطلاعات و امکانات لازم در این خصوص به پرسنل مرکز حفاظت و بهداشت کار خواهد بود.

۲۱) در صورت هرگونه حادثه، مراتب باید با مرکز حفاظت و بهداشت کار هماهنگ و در صورت ارائه خدمات اورژانسی از طریق مرکز بهداشت مراتب طی نامه ای شامل هزینه ها و خسارات متحمل شده از پیمانکار کسر خواهد شد.

۲۲) پیمانکاران بایستی لوازم کمکهای اولیه پزشکی را داخل جعبه در محل داشته باشند و وسایل در محلی مستقر شود که در دسترس همگان قرار گیرد.

۲۳) در صورت هرگونه اقدام توسط پیمانکار، پرسنل پیمانکار مغایر با اصول ایمنی و بهداشت کار، مرکز حفاظت و بهداشت کار مجاز به تعطیلی کار خواهد بود و خسارت وارده در هرگونه اقدام غیر ایمنی، از پیمانکار کسر خواهد شد.

۲۴) از انجام کارهایی مثل جوشکاری ؛ پنچرگیری، تعویض روغن، شستشو و نظافت وسایط نقلیه در داخل سایت و در کنار جاده فرعی جدا خودداری نمایند(موارد مذکور در محل های مناسب مثل تعمیرگاه کارخانه انجام گیرد).

۲۵) برای حفاظت از محیط زیست از تخلیه نمودن هرگونه بار اضافی در محوطه و یا پرت نمودن هرگونه اشیاء یا آشغال از داخل کامیون به محوطه کارخانه و اطراف جاده های فرعی و ... خودداری شود.

۲۶) بیمه نمودن کارگران تحت الامر و پرداخت به موقع حقوق آنها(جهت جلوگیری از بروز و یا تشدید موارد روانی محیط کار).

۲۷) عدم استفاده از کارگران کمتر از ۱۸ سال و فاقد کارت پایان خدمت یا معافیت سربازی.

۲۸) انجام معاینات قبل از استخدام ؛معاینات دوره ای و در صورت نیاز تخصصی جهت پیشگیری از بیماریهای ناشی از کار در سه ماهه اول قرار داد الزامی است و بایستی با هزینه پیمانکار انجام و پرونده را به مرکز ایمنی تحویل دهد.

۲۹) عدم ریختن روغن، نفت، گازوئیل، بنزین و ... بر روی زمین.

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

۳۰) دفع صحیح و بهداشتی فاضلاب انسانی و صنعتی

۳۱) دفع صحیح و بهداشتی زباله و عدم سوزاندن آنها در داخل کارخانه و عدم از بین بردن فضاهای سبز و درختان.

۳۲) عدم از بین بردن فضاهای سبز و درختان.

۳۳) آشنایی با عوامل زیان آور محیط کار و جنبه های زیست محیطی و روش های کنترل آنها.

۳٤) مکانیزه نمودن حمل و نقل بارهای سنگین و رعایت اصول صحیح برداشتن دستی بار.

۳۵) ارائه فوری گزارش حادثه و رویداد به واحد ایمنی کارخانه به خصوص منجر به فوت(ضروری است که حوادث زیست محیطی نیز گزارش شوند).

۳٦) دفع صحیح ضایعات با هماهنگی کمیته محیط زیست کارخانه.

۳۷) توجه به موارد ذکر شده در فصل ٤ قانون کار و مواد ۱۳ و ۱۵٦ آن قانون(موارد حفاظت بهداشت کار، موارد حقوقی و تسهیلات بهداشتی رفاهی).

۳۸) پیمانکار باید در صورت ورود ماشین آلات، مواد و اعمالی که می تواند خطرات ایمنی و بهداشتی و زیست محیطی را به دنبال داشته باشد به مرکز بهداشت کار اطلاع دهد و موظف به استفاده از تجهیزات استاندارد می باشد.

۳۹) پیمانکار موظف است قبل از اجرای عملیاتی که نیاز به صدور مجوز(Permit) دارد با واحد ایمنی و بهداشت هماهنگی نموده و پس از دریافت مجوز شروع به کار نماید.

٤۰) چنانچه پیمانکار به هر دلیل کوتاهی در انجام حداقل یکی ازمقررات بالا گردد ؛ ماهیانه مشمول ۱٪ جریمه در صورت وضعیت خواهد شد

٤۱) نظارت بر رعایت قوانین ایمنی وبهداشت پرسنل پیمانکار بر عهده خود پیمانکار می باشد و در صورت بروز هر گونه حادثه ای شرکت سیمان یاسوج مسئولیتی نخواهد داشت.

کارفرما	پیمانکار
شرکت سیمان یاسوج	

Address: No. 156, Mollasadra Ave,Vanak Sq
Tehran , Iran P.O.Box:15875-3956
Telephone: +9821 880 410 93 Fax: +98 21 880 410 81
E - Mail: info@yasujcement . ir
URL : www .yasujcement . ir

شناسه ملی: ۱۰۱۰۱۳۹۲۶۲۶ کداقتصادی : ۴۱۱۱۳۳۶۱۷۷۱۶

آدرس تهران: خیابان ملاصدرا - بین خیابانهای شیرازی و شیخ بهایی
ساختمان -۱۵۶ طبقه چهارم کدپستی: ۴۱ ۴۵ ۵۸۶ ۱۴۳
تلفن: ۵ - ۹۳ ۴۱۰ ۸۸۰ نمابر : ۸۱ ۴۱۰ ۸۸۰
آدرس کارخانه : یاسوج - جاده گچساران
تلفن: ۱۲-۳۳۲۶۲۲۱۰-۰۷۴ نمابر: ۳۳۲۶۲۲۰۶-۰۷۴